

**PENGARUH SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI
DAN PROMOSI TERHADAP PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN
MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Badan Keuangan Daerah dan Inspektorat se-Eks Karesidenan
Surakarta)**



Disusun sebagai salah satu syarat menyelesaikan Program Studi Strata II

Pada Program Studi Magister Akuntansi

Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh:

OBRIAN TRISNA PRATAMA

W1001700004

PROGRAM PASCASARJANA

MAGISTER AKUNTANSI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

2020

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI
DAN PROMOSI TERHADAP PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN
MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Badan Keuangan Daerah dan Inspektorat se-Eks Karesidenan
Surakarta)**

PUBLIKASI ILMIAH

Oleh:

OBRIAN TRISNA PRATAMA

NIM W100170004

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Dr. Rina Trisnawati, M.Si, Ak CA, Ph.D

Andy Dwi Bawono, S.E., M.Si., Ph.D

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa dalam naskah publikasi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila kelak terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan di atas, maka saya akan pertanggungjawabkan sepenuhnya.

PENGESAHAN

**PENGARUH SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI
DAN PROMOSI TERHADAP PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN
MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(STUDI PADA BADAN KEUANGAN DAERAH DAN INSPEKTORAT SE-EKS
KARESIDENAN SURAKARTA)**

TESIS

Oleh

OBRIAN TRISNA PRATAMA

NIM : W 100 170 004

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

Ketua Penguji

Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si

NIDN : 0614086801

Penguji

Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D

NIDN : 0621017901

Anggota


Rina Trisnawati, S.E., M.Si., Ph.D

NIDN : 0624026901

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji dan telah memenuhi syarat kelulusan
Pada tanggal 26 Oktober 2020



Direktur Sekolah Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Surakarta


Prof. Dr. Bambang Sumardjoko

NIDN : 0014056201

MOTTO

“Spirit For Giving The Best”

(PT. Brantas Abiprya)

“If you could suddenly see your whole life, start to finish... Would you change things?”

(Arrival)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas Rahmat dan Karunia-Nya hingga terselesaikan tesis ini saya persembahkan untuk :

1. Orang tua tercinta yang selalu mendukung secara moril dan materiil, terima kasih atas segala doa, motivasi, nasehat, cinta kasih sayang yang tulus serta pengorbanan yang tak dapat tergantikan oleh apa pun.
2. Istri tercinta yang selalu mendukung setiap langkah dalam menyelesaikan tesis ini.
3. Keluarga besarku yang telah memberikan motivasi, dorongan serta semangat.
4. Pembimbing saya Rina Trisnawati, S.E., M.Si., Ph.D. yang senantiasa sabar dalam membimbing tesis saya hingga selesai.
5. Pembimbing saya Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D yang telaten dan selalu memberi semangat dalam membimbing tesis saya hingga selesai.
6. Teman – teman di Magister Akuntansi semua angkatan terima kasih atas kebersamaannya selama belajar di Pascasarjana.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena taufik dan hidayah-Nya saya dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “Pengaruh Sikap Berpikir Kedepan Serta Kebijakan Gaji Dan Promosi Terhadap Partisipasi Anggaran Dengan Motivasi Intrinsik Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Badan Keuangan Daerah dan Inspektorat se-Eks Karesidenan Surakarta)” dengan lancar. Sholawat serta salam selalu tercurahkan kepada Rasulullah Muhammad SAW, beserta keluarga, sahabat serta kaum muslimin yang ada.

Dalam penulisan tesis ini penulis menyadari tidak akan mampu dan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. Sofyan Anif, M.Si. selaku rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Prof. Dr. Bambang Sumardjoko, M.Pd. selaku direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Dr. Noer Sasongko, S.E., M.Si., Ak. CA. selaku kepala program studi Magister Akuntansi sekolah pasca sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Rina Trisnawati, S.E., M.Si., Ph.D selaku pembimbing yang sabar selalu memberikan pengarahan, motivasi, dan perhatian yang luar biasa sehingga tesis ini dapat selesai dengan baik.

5. Andy Dwi Bayu Bawono, S.E., M.Si., Ph.D selaku pembimbing yang dengan tegas telah memberikan bimbingan pengarahan sekaligus kritikan sehingga penulis semangat untuk segera menyelesaikan tesis dengan baik.
6. Perpustakaan pascasarjana yang telah memberikan fasilitas dalam menyelesaikan studi kepastakaan.
7. Bapak Ibu Dosen dan karyawan Pasca sarjana, khususnya Program studi Mangister Akuntansi yang telah banyak memberikan bimbingan, motivasi, inspirasi, dan ilmu pengetahuan kepada penulis.
8. Keluarga besar saya yang telh mendukung dan mendoakan sehingga terselesaikan tesis ini.
9. Teman-teman di program magister Akuntansi yang saling berkompetisi untuk segera menyelesaikan tesisnya masing – masing.

Penulis menyadari bahwa penyusunan tesis ini masih banyak kekurangannya, oleh karena saran dan kritik yang bersifat membangun dan memotivasi sangat penulis harapkan untuk memperbaiki dan menyempurnakan tesis ini. Dan akhirnya semoga Allah SWT membalas dan melimpahkan rahmat kepada semua pihak yang telah membantu dan mendukung dalam penyelesaian tesis ini.

Surakarta, 26 Oktober 2020

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PERNYATAAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
MOTTO	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Manfaat Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan	10
BAB II : TINJAUAN PUSTAKA.....	12
A. Landasan Teori.....	12
1. Teori Perspektif.....	12
2. Teori Motivasi.....	15
3. Anggaran	16
4. Partisipasi Anggaran	20
5. Motivasi Intrinsik.....	21
6. Berfikir Kedepan.....	22
7. Kebijakan Gaji dan Promosi	23
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Pengembangan Hipotesis	41
D. Kerangka Penelitian	50
BAB III : METODE PENELITIAN	51
A. Desain Penelitian.....	51
B. Populasi dan Sampel Penelitian	51
C. Jenis Data, Sumber Data, dan Teknik Pengambilan Data.....	52
D. Definisi dan Pengukuran Variabel Penelitian	52
E. Metode Analisis Data	59
1. Statistik Deskriptif	59
2. Analisis Data	59
3. Outer Model (Model Pengukuran).....	60
4. Inner Model (Model Struktural).....	61
5. Pengujian Hipotesis.....	63
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Populasi dan Sampel	64
B. Analisis Deskriptif	66

1. Analisis Deskriptif Variabel Berpikir Kedepan (X1).....	66
2. Analisis Deskriptif Variabel Kebijakan Gaji dan Promosi (X2).....	67
3. Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Intrinsik (Z).....	68
4. Analisis Deksriptif Variabel Partisipasi Anggaran (Y).....	68
C. Hasil Analisis Data	69
1. Pengujian <i>Outer Model</i>	69
2. Uji Validitas	70
3. Uji Reliabilitas	71
4. Pengujian <i>Inner Model</i>	72
5. Uji Beda Kuesioner	74
6. Uji Hipotesis	75
D. Pembahasan.....	80
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	89
A. Kesimpulan	89
B. Keterbatasan	90
C. Implikasi.....	91
D. Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	93
LAMPIRAN	95

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Sampel.....	65
Tabel 2 Distribusi Kuesioner	65
Tabel 3 Deskripsi Jumlah Responden	65
Tabel 4.1 Berpikir Kedepan (X1).....	66
Tabel 4.2 Kebijakan Gaji dan Promosi (X2).....	67
Tabel 4.3 Motivasi Intrinsik (Z).....	68
Tabel 4.4 Partisipasi Anggaran (Y).....	69
Tabel 4.5 <i>Outer Loading</i>	71
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.7 <i>R-squared</i>	73
Tabel 4.8 <i>Path Coefficient</i>	75
Tabel 4.9 <i>Total Indirect Effect</i>	78

**PENGARUH SIKAP BERPIKIR KEDEPAN SERTA KEBIJAKAN GAJI
DAN PROMOSI TERHADAP PARTISIPASI ANGGARAN DENGAN
MOTIVASI INTRINSIK SEBAGAI VARIABEL MEDIASI**

**(Studi Pada Badan Keuangan Daerah dan Inspektorat se-Eks Karesidenan
Surakarta)**

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis dan menguji pengaruh berpikir kedepan, kebijakan gaji dan promosi, dan motivasi intrinsik terhadap partisipasi anggaran. Penelitian ini menggunakan variabel motivasi intrinsik sebagai variabel mediasi. Keadaan yang tidak konsisten dengan penelitian sebelumnya yang berkaitan dengan partisipasi anggaran adalah motivasi dari penelitian ini. Penelitian ini mengambil sampel dari pegawai Badan Keuangan Daerah dan Inspektorat se-eks Karesidenan Surakarta. Sampel yang dikumpulkan menggunakan metode purposive sampling sejumlah 101 sampel kuesioner. Pengujian dilakukan dengan menggunakan PLS.2.0. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa variabel berpikir kedepan berpengaruh terhadap motivasi intrinsik. Variabel berpikir kedepan tidak berpengaruh dengan partisipasi anggaran. Variabel kebijakan gaji dan promosi tidak berpengaruh terhadap motivasi intrinsik. Variabel kebijakan gaji dan promosi berpengaruh terhadap partisipasi anggaran. Variabel motivasi intrinsik berpengaruh terhadap partisipasi anggaran. Hasil penelitian juga membuktikan bahwa hubungan antara berpikir kedepan dengan partisipasi anggaran dapat dimediasi oleh motivasi intrinsik, hubungan antara kebijakan gaji dan promosi dengan partisipasi anggaran tidak dapat dimediasi oleh motivasi intrinsik.

Kata Kunci: partisipasi anggaran, motivasi intrinsik, berpikir kedepan, kebijakan gaji dan promosi.

ABSTRACT

This study is to analyze and examine the effect of forward thinking, salary and promotion policies, and intrinsic motivation on budget participation. This study uses the intrinsic motivation variable as a mediating variable. The inconsistency with previous research related to budget participation is the motivation of this study. This study took a sample of the employees of the Regional Finance Agency and the Inspectorate of the former Surakarta Residency. Samples were collected using a purposive sampling method of 101 questionnaire samples. Tests were carried out using PLS.2.0. The results showed that forward thinking variables had an effect on intrinsic motivation. Forward thinking variable has no effect on budget participation. Salary and promotion policy variables have no effect on intrinsic motivation. Salary and promotion policy variables affect budget participation. The intrinsic motivation variable affects budget participation. The results also prove that the relationship between forward thinking and budget participation can be mediated by intrinsic motivation, the relationship between salary and promotion policies and budget participation cannot be mediated by intrinsic motivation.

Keywords: *budgetary participation, intrinsic motivation, going ahead, pay promotion policy*